YÖNETİM VE STRATEJİ 101

TEORİ VE YAKLAŞIM

Editörler
Doç. Dr. Ömer TURUNÇ & Doç. Dr. Hakan TURGUT

Bu kitabın yayın hakkı SİYASAL KİTABEVİ'ne aittir. Yayınevinin ve yayınlayıcısının yazılı izni alınmaksızın kısmen veya tamamen alıntı yapılamaz, hiçbir şekilde kopyalanamaz, çoğaltılamaz ve yayınlanamaz.

YÖNETİM VE STRATEJİ
101 TEORİ VE YAKLAŞIM
Editörler: Doç. Dr. Ömer TURUNÇ & Doç. Dr. Hakan TURGUT
Kapak Tasarımı ve Sayfa Düzeni: Gamze Uçak
©Siyasal Kitabevi, Tüm Hakları Saklıdır.
Nisan 2017, Ankara
ISBN No:
Siyasal Kitabevi-Ünal Sevindik
Yayıncı Sertifika No: 14016
Şehit Adem Yavuz Sok. Hitit Apt. 14/1
Kızılay-Ankara
Tel: 0(312) 419 97 81 pbx
Faks: 0(312) 419 16 11
Perakende Satış:
Zafer Çarşısı 26-27-28
Tel: 0(312) 433 99 43
e-posta: info@siyasalkitap.com
http://www.siyasalkitap.com
Baskı:
Desen Ofset A. Ş.
Sertifika No: 11289
Birlik Mah. 448. Cad. 476. Sk. No: 2
Çankaya/Ankara Tel: 0 (312) 496 43 43
Dağıtım:
Siyasal Kitabevi
Şehit Adem Yavuz Sok. Hitit Apt. 14/1
Kızılay-Ankara
Tel: 0 (312) 419 97 81 pbx
Faks: 0 (312) 419 16 11

YÖNETİM VE STRATEJİ 101

TEORİ VE YAKLAŞIM

İÇİNDEKİLER

1. BÖLÜM 9
Yrd. Doç. Dr. İrfan AKKOÇ

Üç Boyutlu Liderlik Yaklaşımı (Three Levels of Leadership Model) 10
Açıklık Teorisi (Distinctiveness Theory) 13
Adalet Güdüsü Teorisi (Justice Motive Theory) 16
Alan Teorisi (Field Theory) 19
Algısal Kontrol Teorisi (Perceptual Control Theory) 22
Amaç Belirleme Teorisi (Goal-Setting Theory) 25
Amaç-Yol Teorisi (Path–Goal Theory) 28
Bağlamsal Liderlik Teorisi (Contextual Theory of Leadership) 31
Bağlaşımcılık Teorisi (Thorndike Theory) 34
Bağlılık-Güven Teorisi (Commitment-Trust Theory) 37
Beklenen Fayda Teorisi (Expected Utility Theory) 40
Beklenti-Değer Teorisi (Expectancy-Value Theory) 43
Beklenti Teorisi (Expectancy Theory) 46
Belirsizliği Azaltma Teorisi (Uncertainty Reduction Theory) 49
Benlik Sınıflandırma Teorisi (Self-Categorization Theory) 52
Beş Faktör Kişilik Teorisi (Five Factor Personality Theory) 55
Bilgi İşleme Teorisi (Information Processing Theory) 58
Bölüm Kaynakçası 61

2. BÖLÜM 67
Doç. Dr. Güven ORDUN & Doç. Dr. Hakkı AKTAŞ

Biliş Teorisi (Cognitive Theory) 68
Bilişsel Değerlendirme Teorisi (Cognitive Evaluation Theory) 71
Bilişsel Uyumsuzluk Teorisi (Theory of Cognitive Dissonance) 74
Bireysel Seviye Kişilik Bazlı Teori
(Individual Level Personality Based Theory) 77
Boşluk (Niş) Yaklaşımı (Niche Approach) 80
Bulanık Mantık Yaklaşımı (Fuzzy Logic Theory) 83
Bütünsel Sağlık Teorisi (Holistic Health Theory) 86
Büyük Adam Teorisi (Great Man Theory) 89

Chris Argyris Olgunlaşma Teorisi
(Chris Argyris Immaturity/Maturity Theory) 92
Çaba-Ödül Dengesizliği Modeli 95
(Efforts Reward Imbalance-ERI-Model) 95
Çatışma Teorisi (Conflict Theory) 98
Çift Faktör Teorisi (Two-Factor Theory) 101
Çoklu İnşa Teorisi (Multi-Level Theory Building) 104
Çoklu Seçilim Teorisi (Multi-Level Selection Theory-MLS) 107
Dağıtım Adaleti Teorisi (Distributive Justice Theory) 110
Davranış Değişikliği Teorisi (Theory of Behavioral Change) 113
Bölüm Kaynakçası 116

3. BÖLÜM 123
Yrd. Doç. Dr. M. Fikret ATEŞ

Çoklu Zekâ Teorisi (Theory of Multiple Intelligences) 124
Dönüşümsel Liderlik Teorisi (Transformational Leadership Theory) 127
Durumsal Liderlik Teorisi (Situational Leadership Theory) 130
Duygusal Olaylar Teorisi (Affective Events Theory) 133
Eşitlik Teorisi (Equity Theory) 136
Genel Sistem Teorisi (General Systems Theory) 139
Koşul Bağımlılık Teorisi (Contingency Theory) 142
Sosyal Kimlik Teorisi (Social Identity Theory) 145
Sosyal Mübadele Teorisi (Social Exchange Theory) 148
Sosyal Öğrenme Teorisi (Social Learning Theory) 151
Sosyal Sözleşme Teorisi (Social Contracts Theory) 154
Bölüm Kaynakçası 157

4. BÖLÜM 163
Doç. Dr. Mustafa BEKMEZCİ

Gerçekçi Çatışma Teorisi (Realistic Conflict Theory) 164
Gerekçeli Eylem Teorisi (The Theory of Reasoned Action) 167
Girişimsel Fırsat Teşhis ve Gelişim Teorisi (Theory of Entrepreneurial
Opportunity Identification and Development) 170
Gömülü Teori (Grounded Theory) 173
Göreli Yoksunluk Teorisi (Relative Deprivation Theory) 176
Güçlü Bağların Gücü Teorisi (Strong Ties Theory) 179
Hak Temelli Sağlık Yaklaşımı (Human Rights-
Based Approach to Health) 182

Hedonizm Teorisi (Hedonistic Theory)..... 185
İlişkisel Kimlik Teorisi (Relational İdentity Theory) 188
İmaj Teorisi (Image Theory) 191
İstisnalarla Yönetim Teorisi
(Management-By-Exception Theory)..... 194
İş Karakteristikleri Teorisi (Job Characteristics Theory) 197
İşlem Maliyeti Teorisi (Transaction Cost Theory) 200
İtibar Yönetimi Teorisi (Reputation Management Theory) 203
Kaos Teorisi (Chaos Theory)..... 206
Karmaşıklık Teorisi (Complexity Theory)..... 209
Karşıt Pekiştirme Teorisi (Contrast Reinforcement Theory) 212
Bölüm Kaynakçası 215

5. BÖLÜM 221
Doç. Dr. Abdulllah ÇALIŞKAN

Karşıt Süreç Teorisi (Opponent Process Theory) 222
Kaynak Bağımlılığı Teorisi (Resource Dependence Theory)..... 224
Kaynak Temelli Görüş Yaklaşımı (Resource Based Theory) 227
Kısıt Teorisi (The Theory of Constraints)..... 230
Kızıl Okyanus Stratejisi (Red Ocean Strategy) 233
Kişi Çevre Uyumu Teorisi (Person-Environment Fit Theory)..... 236
Kişi Örgüt Uyumu Teorisi (Person-Organization Fit Theory)..... 239
Kontrol Teorisi (Control theory)..... 242
Koşullanma Teorisi (Reinforcement Theory) 245
Karizmatik Liderlik Teorisi (Charismatic Leadership Theory)..... 248
Kurumsallaşma Teorisi (Institutionalization Theory)..... 251
Lider Katılım Modeli Teorisi (Leader-participation model theory) 254
Lider Üye Etkileşimi Teorisi (Leader Member Exchange Theory) 257
Liderlik Kategorizasyon Teorisi
(Leadership Categorization Theory)..... 260
Maslow' un İhtiyaçlar Hiyerarşisi Teorisi
(Maslow Hierarchy of Needs Theory) 263
Mavi Okyanus Stratejisi (Blue Ocean Strategy) 266
Bölüm Kaynakçası 269

6. BÖLÜM 273
Doç.Dr. Semih SORAN

Stresin Sibernetik Teorisi (Cybernetic Theory of Stress)..... 274
Parkinson Kanunu (Parkinson's Law) 277
Paydaş Teorisi (Stakeholder Theory) 280
Başarım Atfetme Teorisi (Attributional Theory of Performance) 283
Rekabetçi Strateji Teorisi (Competitive Strategy Theory)..... 285
Nüfus (popülasyon) Ekolojisi Teorisi (Population Ecology Theory) 288
Pigmalyon Etkisi (Pygmalion Effect)..... 291
Rescorla–Wagner Teorisi (Rescorla–Wagner Theory) 294
Oyun Teorisi (Game Theory)..... 297
Öz Yeterlilik Teorisi (Self-Efficacy Theory) 300
Sen Petersburg Paradoksu (Saint Petersburg Paradox)..... 303
Bölüm Kaynakçası 306

7. BÖLÜM 309
Doç. Dr. Hakan TURGUT & Doç. Dr. Ömer TURUNÇ

Uyaran-Tepki Teorisi (Stimulus-Response Theory)..... 310
Ters-U Modeli (The Inverted-U Model) 313
Tuckman Aşamaları Modeli (Tuckman's Stages Model) 316
Uyum Teorisi (Compliance Theory) 319
Uyumcul Yapılanma Teorisi (Adaptive Structuration Theory) 322
Vekâlet Teorisi (Agency Theory) 325
X ve Y Teorisi (Theory X and Theory Y) 328
Yanal Düşünme Öğrenme Teorisi (Lateral Thinking Learning Theory) 331
Yapılandırma Teorisi (Structuration Theory) 334
Yaşam Boyu, Yaşam Alanı Teorisi
(Super's Life Span, Life Space Approach)..... 337
Yaşam Eğrisi Yaklaşımı (Life Cycle Approach) 340
Yaşam Sistemleri Teorisi (Life Systems Theory)..... 342
Yükleme/Atfetme Teorisi (Attribution Theory) 345
Bölüm Kaynakçası 348

Kaynakça 351

YAZARLARIN KISA ÖZGEÇMİŞLERİ 382